**О некоторых компенсационных выплатах и дополнительных пенсионных гарантиях работающих граждан**

Начиная с 2009 года у работников, занятых на работах с особыми условиями труда или отдельными видами профессиональной деятельности[[1]](#footnote-1) формируется профессиональный стаж, необходимый для назначения трудовых пенсий за работу в особых условиях труда или за выслугу лет[[2]](#footnote-2), а также профессиональных пенсий[[3]](#footnote-3).

*Справочно:* *профессиональный стаж формируется при условии уплаты нанимателем взносов на профессиональное пенсионное страхование*[[4]](#footnote-4) *за период занятости работника в особых условиях труда, подтвержденных результатами оценки условий труда на рабочих местах[[5]](#footnote-5).*

Помимо формирования права на вышеуказанные льготные пенсии работники, подлежащие профессиональному пенсионному страхованию, у которых специальный стаж работы до 1 января 2009 г. составляет менее половины требуемого для назначения пенсии по возрасту за работу с особыми условиями труда или пенсии за выслугу лет2, по их выбору могут **воспользоваться правом на получение ежемесячной доплаты к заработной плате вместо накопления профессионального стажа[[6]](#footnote-6)**.

Размер ежемесячной доплаты определяется работодателем, но не может быть меньше суммы взносов на профессиональное пенсионное страхование, причитающихся к уплате за работника в бюджет государственного внебюджетного фонда социальной защиты населения Республики Беларусь в соответствии с законодательством[[7]](#footnote-7).

*Пример: специальный стаж работы, требуемый для назначения пенсии за выслугу лет отдельным категориям медицинских и педагогических работников составляет: для мужчин - не менее 30 лет; для женщин – не мене менее 25 лет. Для права выбора ежемесячной доплаты необходимо, чтобы до 1 января 2009 года специальный стаж составлял: для мужчин- менее 15 лет, для женщин - менее 12 лет и 6 месяцев.*

Для получения доплаты, работнику необходимо обратиться к своему работодателю с письменным заявлением о желании получения ежемесячной доплаты к заработной плате, вместе с тем работник в любое время имеет право отказаться от получения доплаты и вернуться к накоплению профессионального стажа.

Следующим способом формирования дополнительных накоплений работающих граждан является их участие в **программе добровольного страхования дополнительной накопительной пенсии**[[8]](#footnote-8).

Её суть заключается в том, что наряду с получением трудовой пенсии по возрасту, гарантированной государством гражданам, за которых нанимателем в установленном законодательством порядке производится уплата обязательных страховых взносов на пенсионное страхование[[9]](#footnote-9), **у работника появляется возможность сформировать дополнительные пенсионные сбережения с финансовой поддержкой государства.**

Это значит, что в накоплении средств на дополнительную пенсию участвует не только сам работник, но и его работодатель в пределах установленных тарифов страховых взносов: для работника - это от 1% 10 % от начисленной заработной платы, для работодателя - от 1% до 3%. Таким образом, суммарный минимальный размер ежемесячных отчислений составляет 2%, максимальный, соответственно, 13%. Тариф взносов работник определяет самостоятельно.

Механизм достаточно прост: работник, до достижения общеустановленного пенсионного возраста которого остается не менее 3 лет, заключает договор дополнительного накопительного пенсионного страхования с республиканским унитарным страховым предприятием «Стравита» в письменной или электронной форме, и оповещает об этом своего нанимателя, у которого, в свою очередь, возникают обязательства по ежемесячной уплате страхового взноса за своего работника.

 Размер выбранного тарифа гражданин имеет право изменить не чаще одного раза в год. Приостановить свое участие в программе можно в любой момент в течение срока дополнительного накопительного пенсионного страхования, так же как и вернуться к уплате дополнительных страховых взносов.

 Важно отметить, что выплата дополнительной накопительной пенсии производится после достижения общеустановленного пенсионного возраста равными долями ежемесячно в течение срока, указанного гражданином в заявлении страхования – 5 или 10 лет.

 Сумма накоплений будет зависеть от ряда факторов: срока страхования, суммы отчислений, размера ставки рефинансирования, размера заработной платы работника, инвестиционной политики страховщика.

Существенным преимуществом данной пенсионной программы является возможность наследования накопленных сумм пенсионных сбережений.

*Заместитель начальника Витебского районного отдела ФСЗН Сергеева Н.М.*

1. Категории работников перечислены в статье 5 Закона Республики Беларусь от 5 января 2008 г. № 322-З «О профессиональном пенсионном страховании» (Закон о ППС). [↑](#footnote-ref-1)
2. Назначаются в соответствии со статьями 12, 13, 15, 47 - 49, 49-2 Закона Республики Беларусь от 17 апреля 1992 года № 1596-XII «О пенсионном обеспечении» (далее – Закон о пенсионном обеспечении). [↑](#footnote-ref-2)
3. Назначаются в соответствии со статьями 11, 14, 15, 17 Закона Республики Беларусь от 5 января 2008 года № 322-З «О профессиональном пенсионном страховании» (далее – Закон о ППС). [↑](#footnote-ref-3)
4. Обязательные платежи страхователя (работодателя) в бюджет государственного внебюджетного фонда социальной защиты населения Республики Беларусь для формирования средств на профессиональные пенсии – п.1.6. статьи 1 Закона о ППС [↑](#footnote-ref-4)
5. Производится в соответствии с нормами статьи 6 Закона о ППС. [↑](#footnote-ref-5)
6. На основании подпункта 1.2 пункта 1 Указом Президента Республики Беларусь от 25.09.2013 № 441 «О некоторых вопросах профессионального пенсионного страхования и пенсионного обеспечения» [↑](#footnote-ref-6)
7. Размер взносов на профессиональное пенсионное страхование установлен статьей 6 Закона Республики Беларусь от 15.07.2021 №118-З «О взносах в бюджет государственного внебюджетного фонда социальной защиты населения Республики Беларусь» (далее -. Закон о взносах). [↑](#footnote-ref-7)
8. В соответствии с Указом Президента Республики Беларусь от 27.09.2021 № 367 «О добровольном страховании дополнительной накопительной пенсии». [↑](#footnote-ref-8)
9. В соответствии с п.1 статьи 1 и статьи 5 Закона о взносах. [↑](#footnote-ref-9)