**АТТЕСТАЦИЯ РАБОЧИХ МЕСТ ПО УСЛОВИЯМ ТРУДА В 2018 ГОДУ**

Для большинства организаций 2018 год станет годом проведения очередной аттестации рабочих мест по условиям труда (2008, 2013, 2018 год). Периодичность ее проведения - один раз в 5 лет.

|  |  |
| --- | --- |
|  | Обратите внимание!С 2008 года существенно изменился порядок предоставления компенсаций работающим за работу с вредными и (или) опасными условиями труда (с 26 января 2008 г. вступили в силу изменения и дополнения, внесенные в Трудовой [кодекс](file:///C%3A%5CGbinfo_u%5Cuser%5CTemp%5C33380.htm#a6676) Республики Беларусь [Законом](file:///C%3A%5CGbinfo_u%5Cuser%5CTemp%5C101490.htm#a1) Республики Беларусь от 20.07.2007 № 272-З).На основании [ст.2](file:///C%3A%5CGbinfo_u%5Cuser%5CTemp%5C101490.htm#a2) этого Закона по результатам аттестации рабочих мест по условиям труда (далее - аттестация) работающим предоставляется:1) сокращенная продолжительность рабочего времени за работу с вредными и (или) опасными условиями труда;2) дополнительный отпуск за работу с такими условиями.Ранее данные виды компенсаций предоставлялись на основании [Списка](file:///C%3A%5CGbinfo_u%5Cuser%5CTemp%5C26622.htm#a85) производств, цехов, профессий и должностей с вредными условиями труда, работа в которых дает право на сокращенную продолжительность рабочего времени и дополнительный отпуск, утвержденного постановлением Государственного комитета по труду и социальной защите населения Республики Беларусь от 29.07.1994 № 89, без проведения аттестации рабочих мест по условиям труда. |

Также в 2008 году были приняты новые нормативные правовые акты:

1) [Положение](file:///C%3A%5CGbinfo_u%5Cuser%5CTemp%5C116507.htm#a4) о порядке проведения аттестации рабочих мест по условиям труда, утвержденное постановлением Совета Министров Республики Беларусь от 22.02.2008 № 253 (далее - Положение о порядке аттестации).

С 1 января 2017 г. на основании [постановления](file:///C%3A%5CGbinfo_u%5Cuser%5CTemp%5C330221.htm#a1) Совета Министров Республики Беларусь от 19.10.2016 № 839 (далее - постановление № 839) в [Положение](file:///C%3A%5CGbinfo_u%5Cuser%5CTemp%5C116507.htm#a4) о порядке аттестации внесены изменения и дополнения.

|  |  |
| --- | --- |
|  | СправочноПодробнее см. «[Новое](file:///C%3A%5CGbinfo_u%5Cuser%5CTemp%5C331639.htm#a1) в аттестации рабочих мест по условиям труда. Комментарий к постановлению Совета Министров Республики Беларусь от 19.10.2016 № 839 "О внесении дополнений и изменений в постановление Совета Министров Республики Беларусь от 22 февраля 2008 г. № 253"»; |

2) [Инструкция](file:///C%3A%5CGbinfo_u%5Cuser%5CTemp%5C117157.htm#a2) по оценке условий труда при аттестации рабочих мест по условиям труда, утвержденная постановлением Министерства труда и социальной защиты Республики Беларусь от 22.02.2008 № 35 (далее - Инструкция № 35).

До начала аттестации нанимателям следует обратить особое внимание на перечисленные НПА, поскольку они существенно изменили подходы к ее проведению, а также значительно сократили перечень рабочих мест, которые подлежат аттестации.

Рассмотрим основные этапы аттестации.

Издание приказа о проведении аттестации рабочих мест по условиям труда

Началом аттестации является издание нанимателем приказа, в соответствии с которым:

1) утверждается состав аттестационной комиссии организации, определяются ее полномочия, назначаются председатель аттестационной комиссии и лицо, ответственное за ведение и хранение документов по результатам аттестации;

2) при необходимости создаются аттестационные комиссии в структурных подразделениях;

3) устанавливаются сроки и график проведения работ по аттестации в организации (структурных подразделениях).

Строгого требования о том, из каких специалистов формируется аттестационная комиссия, не установлено. В ее состав рекомендуется включать работников служб охраны труда, кадровой, юридической, организации труда и заработной платы, промышленно-санитарной лаборатории, руководителей структурных подразделений организации, медицинских работников, представителей профсоюза (профсоюзов).

Созданная приказом нанимателя аттестационная комиссия в дальнейшем осуществляет проведение аттестации, а также организационное, методическое руководство и контроль за ее ходом.

Задачи аттестационной комиссии:

1) сформировать в организации необходимую для проведения аттестации нормативную правовую базу и организовать ее изучение работниками организации;

2) определить перечень рабочих мест, подлежащих аттестации;

3) установить соответствие наименований профессий рабочих и должностей служащих [ОКРБ](file:///C%3A%5CGbinfo_u%5Cuser%5CTemp%5C353013.htm#a1) 014-2017 «Занятия», утвержденному постановлением Министерства труда и социальной защиты Республики Беларусь от 24.07.2017 № 33, и характера фактически выполняемых работ характеристикам работ, приведенным в соответствующих выпусках Единого тарифно-квалификационного справочника работ и профессий рабочих и Единого квалификационного справочника должностей служащих.

|  |  |
| --- | --- |
|  | Обратите внимание!До 1 апреля 2018 г. на портале Министерства труда и социальной защиты Республики Беларусь принимаются результаты аттестации рабочих мест по условиям труда в электронном виде как с кодировкой, установленной [ОКРБ](file:///C%3A%5CGbinfo_u%5Cuser%5CTemp%5C353013.htm#a1) 014-2017, так и с ранее действовавшей ([письмо](file:///C%3A%5CGbinfo_u%5Cuser%5CTemp%5C369305.htm#a1) Министерства труда и социальной защиты Республики Беларусь от 29.12.2017 № 7-2-11/3745П).Переходные [ключи](file:///C%3A%5CGbinfo_u%5Cuser%5CTemp%5C367045.htm#a5) от ОКРБ 006-2009 к ОКРБ 014-2017 установлены постановлением Министерства труда и социальной защиты Республики Беларусь от 24.01.2018 № 9.[ОКРБ](file:///C%3A%5CGbinfo_u%5Cuser%5CTemp%5C176769.htm#a33) 006-2009 «Профессии рабочих и должности служащих» утвержден постановлением Министерства труда и социальной защиты Республики Беларусь от 22.10.2009 № 125.  |

При наличии имеющихся несоответствий подготовить предложения о внесении изменений в штатное расписание, трудовые книжки работников и другие документы;

4) определить исполнителей для:

- измерения и исследования уровней вредных и опасных факторов производственной среды из числа собственных аккредитованных испытательных лабораторий (если таковые имеются в структуре организации) или привлечь на договорной основе другие аккредитованные испытательные лаборатории;

- оценки условий труда по показателям тяжести и напряженности трудового процесса из числа собственных специалистов или привлечь на договорной основе юридическое лицо (индивидуального предпринимателя), аккредитованное (аккредитованного) на оказание услуг в области охраны труда по проведению аттестации (далее - аккредитованное лицо);

- составления карты аттестации рабочего места по условиям труда по [форме](file:///C%3A%5CGbinfo_u%5Cuser%5CTemp%5C117157.htm#a142), установленной в приложении 5 к Инструкции № 35, из числа собственных специалистов или привлечь на договорной основе аккредитованное лицо;

- заполнения документов по результатам аттестации в электронном виде из числа своих специалистов или привлечь на договорной основе аккредитованное лицо.

|  |  |
| --- | --- |
|  | СправочноУслуги в области охраны труда оказываются юридическими лицами (индивидуальными предпринимателями), аккредитованными на оказание услуг в области охраны труда, в порядке и на условиях, предусмотренных [постановлением](file:///C%3A%5CGbinfo_u%5Cuser%5CTemp%5C274465.htm#a1) Совета Министров Республики Беларусь от 16.01.2014 № 28 и договором на оказание услуг в области охраны труда, заключенным с нанимателем ([ст.22](file:///C%3A%5CGbinfo_u%5Cuser%5CTemp%5C134849.htm#a100) Закона Республики Беларусь от 23.06.2008 № 356-З «Об охране труда»).К услугам в области охраны труда относятся:• осуществление функций специалиста по охране труда;• проведение аттестации рабочих мест по условиям труда.Договор об оказании услуг в области охраны труда должен содержать конкретный перечень услуг, которые обязуется оказать юридическое лицо (индивидуальный предприниматель).Аккредитацию юридических лиц (индивидуальных предпринимателей) на оказание услуг в области охраны труда осуществляет Министерство труда и социальной защиты Республики Беларусь. Актуальный перечень аккредитованных лиц размещен на официальном сайте данного министерства <http://www.mintrud.gov.by/ru/reestr_yr_lic_akkreditovannyh_na_okazanie>; |

5) осуществить самостоятельно или с привлечением других специалистов нанимателя:

- обследование перед началом измерений и исследований уровней вредных и (или) опасных факторов производственной среды и оценки условий труда по показателям тяжести и напряженности трудового процесса рабочих мест в целях проверки на соответствие производственного оборудования и технологических процессов требованиям охраны труда с принятием мер по устранению выявленных недостатков. Результаты обследования и запланированные (принятые) меры по устранению выявленных недостатков оформляются протоколом по [форме](file:///C%3A%5CGbinfo_u%5Cuser%5CTemp%5C335818.htm#a8), приведенной в приложении 1 к постановлению Министерства труда и социальной защиты Республики Беларусь от 23.12.2016 № 74 (далее - постановление № 74).

|  |  |
| --- | --- |
|  | Обратите внимание!К проведению измерений и исследований уровней вредных и (или) опасных факторов производственной среды следует приступать после устранения выявленных недостатков; |

- фотографию рабочего времени и оформление карты фотографии рабочего времени по [форме](file:///C%3A%5CGbinfo_u%5Cuser%5CTemp%5C117157.htm#a199), приведенной в приложении 4 к Инструкции № 35;

- формирование перечня вредных и (или) опасных производственных факторов, подлежащих исследованию на конкретном рабочем месте, по [форме](file:///C%3A%5CGbinfo_u%5Cuser%5CTemp%5C335818.htm#a9) согласно приложению 2 к постановлению № 74;

6) организовать ознакомление работников с документами по результатам аттестации.

Дополнительно по теме см.:

[Приказ](file:///C%3A%5CGbinfo_u%5Cuser%5CTemp%5C341152.htm#a1) о проведении аттестации рабочих мест по условиям труда (пример).

[Аттестация](file:///C%3A%5CGbinfo_u%5Cuser%5CTemp%5C343776.htm#a1) рабочих мест по условиям труда.

[Договор](file:///C%3A%5CGbinfo_u%5Cuser%5CTemp%5C349038.htm#a4) на оказание услуг по аттестации рабочих мест по условиям труда (пример).

Формирование перечня рабочих мест, подлежащих аттестации

В перечень рабочих мест, подлежащих аттестации, включаются профессии (должности) и виды работ (независимо от результатов предыдущей аттестации), которые предусмотрены:

1) [Списком](file:///C%3A%5CGbinfo_u%5Cuser%5CTemp%5C78749.htm#a23) производств, работ, профессий, должностей и показателей на подземных работах, на работах с особо вредными и особо тяжелыми условиями труда, занятость в которых дает право на пенсию по возрасту за работу с особыми условиями труда, а также [Списком](file:///C%3A%5CGbinfo_u%5Cuser%5CTemp%5C78749.htm#a24) производств, работ, профессий, должностей и показателей на работах с вредными и тяжелыми условиями труда, занятость в которых дает право на пенсию по возрасту за работу с особыми условиями труда, утвержденными постановлением Совета Министров Республики Беларусь от 25.05.2005 № 536 (далее - Список № 1 и Список № 2);

2) [перечнем](file:///C%3A%5CGbinfo_u%5Cuser%5CTemp%5C143191.htm#a1) текстильных производств и профессий для целей профессионального пенсионного страхования работниц текстильного производства, занятых на станках и машинах, утвержденным постановлением Совета Министров Республики Беларусь от 09.10.2008 № 1490 (далее - перечень текстильных производств);

3) [разделом I](file:///C%3A%5CGbinfo_u%5Cuser%5CTemp%5C143191.htm#a26) перечня учреждений, организаций и должностей для целей профессионального пенсионного страхования медицинских и педагогических работников, утвержденного названным выше постановлением № 1490 (далее - перечень медицинских и педагогических работников);

4) [списком](file:///C%3A%5CGbinfo_u%5Cuser%5CTemp%5C284980.htm#a5) производств, цехов, профессий и должностей с вредными и (или) опасными условиями труда, работа в которых дает право на сокращенную продолжительность рабочего времени, установленным постановлением Министерства труда и социальной защиты Республики Беларусь от 07.07.2014 № 57 (далее - список на сокращенный рабочий день).

По решению аттестационной комиссии в перечень рабочих мест, подлежащих аттестации, включаются иные рабочие места при условии:

• занятости работников на работах с вредными и (или) опасными условиями труда в течение полного рабочего дня и подтверждения данных условий результатами предыдущей аттестации;

• наличия на рабочих местах вредных и (или) опасных факторов производственной среды выше предельно допустимых концентраций и (или) предельно допустимых уровней, обусловленных технологическим процессом, подтвержденных протоколами измерений и исследований уровней вредных и опасных факторов производственной среды.

|  |  |
| --- | --- |
|  | Обратите внимание!По решению аттестационной комиссии иные рабочие места могут быть добавлены в перечень рабочих мест, подлежащих аттестации, при одновременном наличии  двух условий. Причем вредные и (или) опасные факторы на рабочих местах в концентрациях выше предельно допустимых концентраций и предельно допустимых уровней должны быть обусловлены исключительно технологическим процессом, а не являться следствием постороннего воздействия. |

**Формирование перечня вредных и (или) опасных производственных факторов, подлежащих исследованию на каждом рабочем месте**

После составления [перечня](file:///C%3A%5CGbinfo_u%5Cuser%5CTemp%5C335818.htm#a9) рабочих мест, подлежащих аттестации, аттестационной комиссии необходимо сформировать перечень вредных и (или) опасных производственных факторов, подлежащих исследованию на каждом рабочем месте, и определить исполнителей для измерения и исследования их уровней.

Измерения и исследования уровней вредных и (или) опасных факторов производственной среды для аттестации проводятся испытательными лабораториями, аккредитованными в соответствии с требованиями системы аккредитации Республики Беларусь, в обязательном присутствии представителя аттестационной комиссии при ведении производственных процессов в соответствии с технологической документацией при исправных, эффективно действующих средствах защиты и характерных производственных условиях.

Уровни указанных факторов определяются на основании измерений и исследований, выполненных **в течение года**.

Результаты измерений и исследований уровней вредных и (или) опасных факторов производственной среды и результаты количественных измерений и расчетов показателей тяжести трудового процесса для аттестации оформляются протоколами по формам, приведенным в приложениях [2](file:///C%3A%5CGbinfo_u%5Cuser%5CTemp%5C117157.htm#a7) и [3](file:///C%3A%5CGbinfo_u%5Cuser%5CTemp%5C117157.htm#a8) к Инструкции № 35.

**Измерения и исследования уровней вредных и (или) опасных факторов производственной среды на однотипных рабочих местах**

Измерения и исследования уровней вредных и (или) опасных факторов производственной среды на однотипных рабочих местах в ходе аттестации могут осуществляться выборочно, если рабочие места характеризуются совокупностью следующих признаков:

1) профессии или должности одного наименования;

2) выполнение одних и тех же профессиональных обязанностей при ведении однотипного технологического процесса в одинаковом режиме работы;

3) использование однотипного оборудования, инструментов, приспособлений, материалов и сырья;

4) работа в однотипных помещениях, где используются однотипные системы вентиляции, кондиционирования воздуха, отопления и освещения, или на открытом воздухе;

5) одинаковое расположение объектов (оборудование, транспортные средства и т. п.) на рабочем месте;

6) одинаковый набор вредных и (или) опасных факторов производственной среды одного класса и степени.

В этом случае обследованию подлежит не менее 20 % таких рабочих мест. При этом аттестационная комиссия обосновывает, какие рабочие места характеризуются совокупностью вышеуказанных признаков, и составляет их перечень. На основании полученных величин факторов производственной среды определяется их средняя величина, которая используется для оценки условий труда при аттестации с учетом фактической занятости работника на конкретном рабочем месте.

Другие документы по аттестации (протокол количественных измерений и расчетов показателей тяжести трудового процесса, карта фотографии рабочего времени, карта аттестации рабочего места по условиям труда) на таких рабочих местах оформляются в полном объеме.

**Фотография рабочего времени**

Структура рабочего времени, время воздействия вредных и (или) опасных факторов производственной среды, тяжести и напряженности трудового процесса, занятость с вредными и (или) опасными условиями труда определяются на основании результатов фотографий рабочего времени. Фотографии рабочего времени выполняются нанимателем с учетом технологического процесса операций и оформляются по [форме](file:///C%3A%5CGbinfo_u%5Cuser%5CTemp%5C117157.htm#a199), установленной в приложении 4 к Инструкции № 35.

|  |  |
| --- | --- |
|  | ***Справочно***Фотография рабочего времени - последовательное фиксирование времени, затрачиваемого работником в течение рабочего дня (смены) на выполнение определенных технологическим процессом операций и перерывы в работе. |

Если продолжительность рабочей смены составляет более или менее 8 ч., то фотография рабочего времени может составляться на фактическую продолжительность рабочего дня (смены).

**Дополнительно по теме см.:**

[Оформление](file:///C%3A%5CGbinfo_u%5Cuser%5CTemp%5C369037.htm#a1) карты фотографий рабочего времени при проведении аттестации рабочих мест по условиям труда в 2018 году.

**Оценка воздействия факторов производственной среды, показателей тяжести и напряженности трудового процесса**

Оценка воздействия факторов производственной среды, показателей тяжести и напряженности трудового процесса при установлении класса условий труда проводится путем расчета показателей с учетом восьмичасовой продолжительности рабочей смены. При оценке трудовой деятельности с другой продолжительностью рабочей смены или рабочей недели перерассчитываются фактические величины факторов производственной среды, показатели тяжести и напряженности трудового процесса на восьмичасовую продолжительность рабочей смены с учетом учетного периода рабочего времени.

На основании протоколов измерений и исследований уровней вредных и (или) опасных факторов производственной среды, результатов количественных измерений и расчетов показателей тяжести трудового процесса, карт фотографии рабочего времени оцениваются условия труда на каждом конкретном рабочем месте.

|  |  |
| --- | --- |
|  | ***Справочно***Оценка условий труда при аттестации - это проведение оценок факторов производственной среды, тяжести и напряженности трудового процесса, оказывающих воздействие на работоспособность и здоровье работника в процессе труда. |

Факторы производственной среды, тяжести и напряженности трудового процесса оцениваются путем сопоставления полученных в результате измерений и исследований их фактических величин с гигиеническими нормативами и последующим соотнесением величин отклонения каждого фактора производственной среды, тяжести и напряженности трудового процесса с критериями, на основании которых устанавливается класс условий труда.

На рабочем месте при выполнении работы в различных рабочих зонах (слесари-сантехники, электромонтеры и другие рабочие) условия труда оцениваются путем предварительного определения типичных рабочих операций с характерным набором и величиной вредных и опасных факторов производственной среды, тяжести и напряженности трудового процесса с последующей их оценкой при выполнении соответствующих операций. Время выполнения каждой операции определяется с помощью хронометража и фотографии рабочего времени.

**Карта аттестации рабочего места по условиям труда**

Сведения о результатах оценки условий труда заносятся **в карту аттестации рабочего места по условиям труда** и удостоверяются подписями членов аттестационной комиссии и ее председателя.

[Форма](file:///C%3A%5CGbinfo_u%5Cuser%5CTemp%5C117157.htm#a142) карты аттестации рабочего места по условиям труда приведена в приложении 5 к Инструкции № 35.

Допускается составление одной карты аттестации рабочего места по условиям труда на группу аналогичных по характеру выполняемых работ и условиям труда рабочих мест. При проведении оценки условий труда по показателям тяжести и напряженности трудового процесса с привлечением аккредитованного лица оформленные протоколы количественных измерений и расчетов показателей тяжести и напряженности трудового процесса, карты аттестации рабочего места по условиям труда удостоверяются подписями проводивших ее специалистов.

**К карте аттестации рабочего места по условиям труда прилагаются:**

1) карта фотографии рабочего времени, протоколы измерений и исследований уровней вредных и опасных факторов производственной среды для аттестации;

2) протоколы количественных измерений и расчетов показателей тяжести и напряженности трудового процесса.

В карту вносятся:

• **в** [**п.1**](file:///C%3A%5CGbinfo_u%5Cuser%5CTemp%5C117157.htm#a154) - общие сведения о рабочем месте, оборудовании, применяемых инструментах и приспособлениях, сырье и материалах:

- наименование структурного подразделения: цеха, участка, отделения, отдела, бюро, сектора (подп.[1.2](file:///C%3A%5CGbinfo_u%5Cuser%5CTemp%5C117157.htm#a212), 1.3);

- наименования профессий и должностей работников организации в соответствии с [ОКРБ](file:///C%3A%5CGbinfo_u%5Cuser%5CTemp%5C176769.htm#a33) 006-2009, код и наименование профессии, должности ([подп.1.4](file:///C%3A%5CGbinfo_u%5Cuser%5CTemp%5C117157.htm#a213)).

|  |  |
| --- | --- |
|  | ***Обратите внимание!***С 1 января 2018 г. взамен [ОКРБ](file:///C%3A%5CGbinfo_u%5Cuser%5CTemp%5C176769.htm#a33) 006-2009 применяется [ОКРБ](file:///C%3A%5CGbinfo_u%5Cuser%5CTemp%5C353013.htm#a1) 014-2017;  |

- число рабочих смен и продолжительность ежедневной работы (смены), установленная законодательством на основании правил внутреннего трудового распорядка и графика работ ([подп.1.5](file:///C%3A%5CGbinfo_u%5Cuser%5CTemp%5C117157.htm#a214));

- количество аналогичных рабочих мест ([подп.1.6](file:///C%3A%5CGbinfo_u%5Cuser%5CTemp%5C117157.htm#a215));

- численность работающих на рабочем месте (на одном рабочем месте (на всех аналогичных рабочих местах)) согласно штатному расписанию ([подп.1.7](file:///C%3A%5CGbinfo_u%5Cuser%5CTemp%5C117157.htm#a216)), из них женщин ([подп.1.8](file:///C%3A%5CGbinfo_u%5Cuser%5CTemp%5C117157.htm#a217));

- номер выпуска и наименование раздела ЕТКС и ЕКСД ([подп.1.9](file:///C%3A%5CGbinfo_u%5Cuser%5CTemp%5C117157.htm#a218));

- характеристика выполняемой работы (обязанностей) в соответствии с рабочей (должностной) инструкцией ([подп.1.10](file:///C%3A%5CGbinfo_u%5Cuser%5CTemp%5C117157.htm#a219)), иными локальными нормативными правовыми актами, принятыми в соответствии с ЕТКС, ЕКСД (технология на производство продукции, наименование операции в соответствии с технологическим процессом, наименование детали, ее вес). Если при выполнении операции на рабочем месте обрабатывается две и более деталей, то записывается наименование одной из них (основной), а указывается количество всех деталей. Если выполняется несколько операций, указывается наименование одной из них (основной), а в карту заносятся номера всех операций, выполняемых работником;

- вид обслуживаемого оборудования, его наименование и количество единиц ([подп.1.11](file:///C%3A%5CGbinfo_u%5Cuser%5CTemp%5C117157.htm#a220)).

Производственное оборудование подразделяется на:

1) основное технологическое оборудование, которое предназначено для выполнения работы на данном рабочем месте. К нему относятся станки, механизмы, агрегаты, аппараты, конвейерные линии, счетная и вычислительная техника, персональные компьютеры, печатно-множительная техника, пульты управления;

2) вспомогательное оборудование - индивидуальные подъемно-транспортные устройства, транспортеры, тележки, рольганги, склизы для перемещения материалов и др.;

- применяемые инструменты и приспособления согласно технологической карте ([подп.1.12](file:///C%3A%5CGbinfo_u%5Cuser%5CTemp%5C117157.htm#a221)). Номенклатура инструмента и приспособлений на рабочем месте определяется типом производства, технологическим процессом и характером выполняемых работ, а их количество должно обеспечивать бесперебойную работу в течение смены;

- наименование марки сырья и материалов, используемых при выполнении операций согласно технологической карте ([подп.1.13](file:///C%3A%5CGbinfo_u%5Cuser%5CTemp%5C117157.htm#a222));

• **в** [**п.2**](file:///C%3A%5CGbinfo_u%5Cuser%5CTemp%5C117157.htm#a155) - показатели оценки факторов производственной среды:

- номер и дата утверждения протокола измерений и (или) исследований (графа 2), в соответствии с которыми в графу 4 вносятся полученные фактические величины факторов производственной среды;

- гигиенические нормативы факторов производственной среды согласно техническим нормативным правовым актам (графа 3);

- результаты оценки (класс и степень условий труда) без учета времени воздействия фактора производственной среды (графа 5);

- время воздействия фактора (графа 6). Среднее время воздействия факторов производственной среды при выполнении работы в различных рабочих зонах рассчитывается на основании нескольких фотографий рабочего времени (не менее трех);

- оценка с учетом времени воздействия фактора производственной среды (графа 7);

• **в** [**п.3**](file:///C%3A%5CGbinfo_u%5Cuser%5CTemp%5C117157.htm#a156) - результаты оценки тяжести трудового процесса;

• **в** [**п.4**](file:///C%3A%5CGbinfo_u%5Cuser%5CTemp%5C117157.htm#a157) - результаты оценки напряженности трудового процесса;

• **в** [**п.5**](file:///C%3A%5CGbinfo_u%5Cuser%5CTemp%5C117157.htm#a158) - результаты итоговых оценок (класс (степень) условий труда) факторов производственной среды, тяжести и напряженности трудового процесса.

Оценка факторов производственной среды проводится с учетом времени их воздействия в течение рабочего времени. Если влияние вредного и (или) опасного фактора производственной среды на работника составляет менее 50 и до 10 % (включительно) от продолжительности рабочего времени, класс условий труда по данному фактору снижается на одну степень, при менее 10 % - на две степени. При этом класс условий труда не может быть ниже допустимого.

**Документы, составляемые по итогам проведения аттестации рабочих мест по условиям труда. Компенсации**

Результаты аттестации и оценки условий труда учитываются для определения права работников на компенсации в виде:

• пенсии по возрасту за работу с особыми условиями труда;

• дополнительного отпуска за работу с вредными и (или) опасными условиями труда;

• сокращенной продолжительности рабочего времени за работу с вредными и (или) опасными условиями труда;

• оплаты труда в повышенном размере путем установления доплат за работу с вредными и (или) опасными условиями труда;

• обязанности нанимателя по профессиональному пенсионному страхованию работников.

По итогам аттестации составляются:

1) [перечень](file:///C%3A%5CGbinfo_u%5Cuser%5CTemp%5C117157.htm#a314) рабочих мест по профессиям и должностям, на которых работающим по результатам аттестации подтверждены особые условия труда, соответствующие требованиям [Списка](file:///C%3A%5CGbinfo_u%5Cuser%5CTemp%5C78749.htm#a23) № 1 и [Списка](file:///C%3A%5CGbinfo_u%5Cuser%5CTemp%5C78749.htm#a24) № 2 и влекущие обязанность нанимателя по профессиональному пенсионному страхованию работников;

2) [перечень](file:///C%3A%5CGbinfo_u%5Cuser%5CTemp%5C117157.htm#a202) рабочих мест работниц текстильных профессий, на которых по результатам аттестации подтверждены условия труда, соответствующие требованиям перечня текстильных производств и влекущие обязанность нанимателя по профессиональному пенсионному страхованию работников;

3) [перечень](file:///C%3A%5CGbinfo_u%5Cuser%5CTemp%5C335818.htm#a10) рабочих мест медицинских работников, на которых по результатам аттестации подтверждены условия труда, соответствующие требованиям перечня медицинских и педагогических работников и влекущие обязанность нанимателя по профессиональному пенсионному страхованию работников;

4) [перечень](file:///C%3A%5CGbinfo_u%5Cuser%5CTemp%5C117157.htm#a204) рабочих мест по профессиям и должностям, на которых работающим по результатам аттестации подтверждены вредные и (или) опасные условия труда, соответствующие требованиям [списка](file:///C%3A%5CGbinfo_u%5Cuser%5CTemp%5C284980.htm#a5) на сокращенный рабочий день;

5) [перечень](file:///C%3A%5CGbinfo_u%5Cuser%5CTemp%5C117157.htm#a203) рабочих мест по профессиям и должностям, на которых работающим по результатам аттестации подтверждено право на дополнительный отпуск за работу с вредными и (или) опасными условиями труда;

6) [перечень](file:///C%3A%5CGbinfo_u%5Cuser%5CTemp%5C117157.htm#a205) рабочих мест по профессиям и должностям, на которых работающим по результатам аттестации подтверждено право на доплаты за работу с вредными и (или) опасными условиями труда;

7) [перечень](file:///C%3A%5CGbinfo_u%5Cuser%5CTemp%5C335818.htm#a11) рабочих мест по профессиям и должностям, на которых по результатам аттестации **не подтверждены условия труда**, дающие право на сокращенную продолжительность рабочего времени, дополнительный отпуск, оплату труда в повышенном размере путем установления доплат за работу с вредными и (или) опасными условиями труда, а также влекущие обязанность нанимателя по профессиональному пенсионному страхованию работников.

|  |  |
| --- | --- |
|  | ***Обратите внимание!***Данный перечень не предусматривался ранее. Его составление предусмотрено дополнениями, внесенными в [Положение](file:///C%3A%5CGbinfo_u%5Cuser%5CTemp%5C116507.htm#a4) о порядке аттестации [постановлением](file:///C%3A%5CGbinfo_u%5Cuser%5CTemp%5C330221.htm#a1) № 839; |

8) [план](file:///C%3A%5CGbinfo_u%5Cuser%5CTemp%5C117157.htm#a206) мероприятий по улучшению условий труда на рабочих местах с вредными и (или) опасными условиями труда.

Вышеуказанные перечни рабочих мест, план мероприятий по улучшению условий труда на рабочих местах с вредными и (или) опасными условиями труда, согласованные с профсоюзом (профсоюзами), утверждаются приказом нанимателя.

Пенсия по возрасту за работу с особыми условиями труда, дополнительный отпуск, сокращенная продолжительность рабочего времени, оплата труда в повышенном размере путем установления доплат за работу с вредными и (или) опасными условиями труда по результатам аттестации предоставляются работникам, занятым на работах с вредными и (или) опасными условиями труда в течение **полного рабочего дня**.

Под полным рабочим днем понимается выполнение работы с вредными и (или) опасными условиями труда не менее 80 % от продолжительности ежедневной работы (смены), установленной законодательством.

**Дополнительно по теме см.:**

[Комментарий](file:///C%3A%5CGbinfo_u%5Cuser%5CTemp%5C288132.htm#a2) к постановлению Министерства труда и социальной защиты Республики Беларусь от 07.07.2014 № 57 «О некоторых вопросах предоставления компенсации по условиям труда в виде сокращенной продолжительности рабочего времени». Обновленный список производств, цехов, профессий и должностей с вредными и (или) опасными условиями труда».

[Компенсации](file:///C%3A%5CGbinfo_u%5Cuser%5CTemp%5C316829.htm#a2) по условиям труда, предоставляемые работникам за работу с вредными и (или) опасными условиями труда.

**Завершение проведения аттестации рабочих мест по условиям труда**

Аттестация считается завершенной, и ее результаты применяются **с даты издания приказа нанимателя** об утверждении результатов аттестации.

Работники, на рабочих местах которых проводилась аттестация, должны быть ознакомлены с итоговыми документами по результатам аттестации (карта аттестации рабочего места по условиям труда, приказ нанимателя) под подпись.

Наниматель в месячный срок после издания приказа об утверждении аттестации (внесении изменений и (или) дополнений в документы по результатам действующей аттестации) представляет в управления (отделы) государственной экспертизы условий труда комитетов по труду, занятости и социальной защите областных и Минского городского исполнительных комитетов по месту регистрации нанимателя документы по результатам аттестации **в электронном виде**.

Документы по результатам аттестации, проведенной организациями и индивидуальными предпринимателями в соответствии с [Положением](file:///C%3A%5CGbinfo_u%5Cuser%5CTemp%5C116507.htm#a4) о порядке аттестации, представляются нанимателями в управления (отделы) государственной экспертизы условий труда комитетов по труду, занятости и социальной защите областных и Минского городского исполнительных комитетов (далее - управления (отделы) госэкспертизы условий труда комитетов) по месту регистрации нанимателя в электронном виде, сформированные посредством автоматизированной информационной системы мониторинга условий труда на производстве (далее - АИС «Мониторинг условий труда на производстве»), с использованием глобальной компьютерной сети Интернет путем обращения на web-портал Министерства труда и социальной защиты Республики Беларусь (<http://mintrud.gov.by>) ([подп.1.1](file:///C%3A%5CGbinfo_u%5Cuser%5CTemp%5C335817.htm#a6) п.1 постановления Министерства труда и социальной защиты Республики Беларусь от 23.12.2016 № 73 «О предоставлении нанимателями документов по аттестации рабочих мест по условиям труда в электронном виде», далее - постановление № 73).

Документами по результатам аттестации являются:

• приказ об организации и проведении аттестации;

• приказ об организации и проведении внеочередной аттестации (переаттестации);

• приказ об утверждении аттестации;

• приказ об утверждении внеочередной аттестации (переаттестации);

• перечни рабочих мест, утверждаемые соответствующим приказом;

• план мероприятий по улучшению условий труда на рабочих местах с вредными и (или) опасными условиями труда;

• карты фотографии рабочего времени;

• карты аттестации рабочего места по условиям труда;

• протоколы измерений и исследований уровней вредных и опасных факторов производственной среды;

• протоколы количественных измерений и расчетов показателей тяжести и напряженности трудового процесса;

• копия аттестата аккредитации на право проведения измерений и оценки условий труда привлекаемой для проведения этой работы организации с приложением, характеризующим область ее аккредитации, а также другие документы.

**Дополнительно по теме см.:**

[Приказ](file:///C%3A%5CGbinfo_u%5Cuser%5CTemp%5C339591.htm#a1) об утверждении результатов аттестации рабочих мест по условиям труда (пример).

[Органы](file:///C%3A%5CGbinfo_u%5Cuser%5CTemp%5C361126.htm#a1) государственной экспертизы условий труда (в вопросах и ответах).

[Надзор](file:///C%3A%5CGbinfo_u%5Cuser%5CTemp%5C361119.htm#a1) за предоставлением компенсаций работникам за работу с вредными и (или) опасными условиями труда (в вопросах и ответах).

[Изменен](file:///C%3A%5CGbinfo_u%5Cuser%5CTemp%5C340396.htm#a8) порядок представления нанимателями документов по аттестации рабочих мест по условиям труда в электронном виде. Комментарий к постановлению Министерства труда и социальной защиты Республики Беларусь от 23.12.2016 № 73.

**Внесение изменений в результаты аттестации рабочих мест по условиям труда. Хранение документов по аттестации**

Документы по результатам аттестации, необходимые для определения права работника на пенсию по возрасту за работу с особыми условиями труда и установления обязанностей нанимателя по профессиональному пенсионному страхованию, хранятся нанимателем **в течение 75 лет**.

В документы по результатам аттестации, за исключением случаев проведения внеочередной аттестации (переаттестации), могут вноситься изменения и (или) дополнения только на основании:

1) заключений и предписаний органов государственной экспертизы условий труда;

2) решения аттестационной комиссии о необходимости внесения в указанные документы изменений и (или) дополнений в целях приведения наименований профессий (должностей), структурных подразделений в соответствие со штатным расписанием (структурой) организации.

Внесение таких изменений и (или) дополнений оформляется соответствующим приказом нанимателя.

При ликвидации организации документы по результатам аттестации передаются на хранение в архив.

**Дополнительно по теме см.:**

[Приказ](file:///C%3A%5CGbinfo_u%5Cuser%5CTemp%5C288133.htm#a1) о внесении изменений и дополнений в результаты аттестации рабочих мест по условиям труда (пример).

**Представление электронных документов по аттестации на портал Министерства труда и социальной защиты Республики Беларусь**

Документы по аттестации, представляемые нанимателями в виде электронных документов (далее - ЭД):

1) подписываются электронной цифровой подписью лиц, подписавших соответствующие документы, с использованием сертификатов открытых ключей, изданных республиканским удостоверяющим центром Государственной системы управления открытыми ключами проверки электронной цифровой подписи Республики Беларусь, и должны соответствовать требованиям [Закона](file:///C%3A%5CGbinfo_u%5Cuser%5CTemp%5C178213.htm#a3) Республики Беларусь от 28.12.2009 № 113-З «Об электронном документе и электронной цифровой подписи»;

2) должны содержать сведения и реквизиты, предусмотренные Инструкцией № 35, за исключением печатей, штампов и подписей уполномоченных лиц.

**Месячный срок** представления документов по аттестации в управления (отделы) госэкспертизы условий труда комитетов исчисляется с даты поступления ЭД на web-портал Министерства труда и социальной защиты Республики Беларусь.

Установленный срок поступления ЭД от нанимателя контролируется должностными лицами управлений (отделов) госэкспертизы условий труда комитетов по месту регистрации нанимателя.

При смене собственника имущества организации или при реорганизации (слиянии, присоединении, разделении, выделении, преобразовании) организации ЭД представляет правопреемник.

Решение о загрузке поступивших в АИС «Мониторинг условий труда на производстве» ЭД в банк данных результатов аттестации рабочих мест по условиям труда (далее - банк данных) принимается должностными лицами управлений (отделов) госэкспертизы условий труда комитетов после рассмотрения на полноту, правильность и корректность заполнения форм документов с учетом требований нормативных правовых актов, регулирующих вопросы аттестации.

По результатам рассмотрения ЭД наниматель получает на адрес электронной почты, указанный им при их отправке, уведомление об:

1) успешной загрузке поступивших ЭД в банк данных (при положительном результате рассмотрения ЭД) с указанием в нем даты их загрузки, фамилии, собственного имени, отчества (если таковое имеется) должностного лица управления (отдела) госэкспертизы условий труда комитета, рассмотревшего документы;

2) отклонении поступивших ЭД (при неполном, неправильном и (или) некорректном заполнении форм документов или в случаях, указанных в [части третьей](file:///C%3A%5CGbinfo_u%5Cuser%5CTemp%5C335817.htm#a7)  подп.1.5 п.1 постановления № 73) с указанием в нем причины отклонения, фамилии, собственного имени, отчества (если таковое имеется) должностного лица управления (отдела) госэкспертизы условий труда комитета, рассмотревшего ЭД, даты приятого решения.

В случае неполного, неправильного и (или) некорректного заполнения форм документов наниматель в месячный срок устраняет замечания.

**Выявление нарушений** законодательства о труде и пенсионном обеспечении по вопросам предоставления компенсаций работникам за работу с вредными и (или) опасными условиями труда при выборочной проверке ЭД может являться основанием для проведения экспертизы по инициативе органов государственной экспертизы условий труда Республики Беларусь либо проведения и планирования мониторингов и проверок.

Внесение изменений и дополнений в результаты аттестации, производимые нанимателем, а также устранение замечаний производится путем повторного (за тот же период аттестации) представления ЭД с изменениями или дополнениями (корректировками) в управления (отделы) госэкспертизы условий труда комитетов посредством АИС «Мониторинг условий труда на производстве» и соответствующего приказа нанимателя.

Наниматель несет ответственность за достоверность сведений, содержащихся в ЭД.

Срок действия результатов аттестации - 5 лет. Приказ об утверждении очередной аттестации должен быть издан в день, следующий за последним днем действия результатов предыдущей аттестации.

Если день утверждения очередной аттестации приходится на нерабочий день, то приказ о ее утверждении должен быть издан в рабочий день, непосредственно предшествующий дню утверждения очередной аттестации.

Консультативную и методическую помощь нанимателям по проведению аттестации, а также подтверждение факта ее проведения осуществляют органы государственной экспертизы условий труда Республики Беларусь