

## **С какими проблемами чаще всего сталкиваются белорусы, выезжающие за границу для трудоустройства?**

Во многих случаях проблемы возникают из-за незнания правил безопасного выезда. Например, много предложений работы за границей содержатся в Интернете, которые размещены частными лицами. Так, по мобильному телефону менеджеры предлагают работу за границей, чаще всего в Российской Федерации, а затем сообщают дату и место организованного выезда из республики. При этом, лично с работниками до выезда никто не встречается. В таких случаях перевозчиками «рабочей силы» являются наёмные лица, которые не владеют информацией о предложенной им работе, а лишь осуществляют доставку людей до заявленного пункта назначения. Соответственно, выезжая за пределы Республики Беларусь, у граждан отсутствуют какие-либо документы, подтверждающие факт приёма на работу, поэтому по прибытию они проживают или работают за рубежом, как правило, незаконно. И в результате, отстаивать свои права по зарплате и условиях труда по такой устной «телефонной» договорённости крайне сложно.

Если всё-таки, предложение о трудоустройстве за границей от организации, то чтобы обезопасить себя попросите у ее сотрудников показать Вам лицензию на трудоустройство за границей. Список фирм, имеющих такую лицензию, размещен на сайте МВД Республики Беларусь [mvd.gov.by](http://mvd.gov.by) (о министерстве → Департаменты → Департамент по гражданству и миграции → трудовая миграция → информация для самостоятельного выезда и при содействии лицензиатов → список юр.лиц и ИП, осуществляющих деятельность, связанную с трудоустройством за пределами Республики Беларусь) либо о таких фирмах можно узнать в управлении по гражданству и миграции той области, где зарегистрирована фирма.

Мониторинг объявлений в Интернете, в том числе и в социальных сетях, свидетельствует, что предложений, таящих реальную опасность, действительно много.

Также реальной угрозой безопасного пребывания за границей является незнание законов стран, куда едут белорусы, в частности, местной системы защиты трудовых и других прав. Поэтому наиболее безопасным способом является выезд при содействии фирм, имеющих лицензию на осуществление деятельности, связанной с трудоустройством за пределами Республики Беларусь. Так как наличие лицензии накладывает на данные фирмы ряд обязательств. Например, перед выездом за границу ещё на территории нашей страны с работником обязательно должен быть заключен договор (трудовой или

гражданско-правовой), который регистрируется в управлении по гражданству и миграции, и один экземпляр предоставляется работнику на руки. Только после этого гражданин может выехать на работу.

Для обеспечения защиты Республикой Беларусь прав, свобод и законных интересов граждан, самостоятельно выезжающих за пределы республики для трудоустройства **настоятельно рекомендуем:**

- ✓ уведомить подразделение по гражданству и миграции по месту жительства или месту пребывания о дате, цели выезда из Республики Беларусь, а также сообщить об иностранном нанимателе, условиях труда и проживания, включая порядок оплаты труда и социального обеспечения;

- ✓ в случае заключения трудового договора в Республике Беларусь до выезда в государство трудоустройства – представить копию трудового договора, заключенного с иностранным нанимателем в подразделение по гражданству и миграции;

- ✓ бесплатно получить информацию в подразделении по гражданству и миграции о положениях законодательства Республики Беларусь о внешней трудовой миграции, порядке выезда из Республики Беларусь и въезда в Республику Беларусь;

- ✓ в Министерстве иностранных дел Республики Беларусь (тел. +375-173-79-26-73, 379-47-71) – получить информацию о местонахождении и номерах телефонов дипломатических представительств или консульских учреждений Республики Беларусь в государстве трудоустройства (при их наличии), о международных организациях, осуществляющих защиту прав, свобод и законных интересов трудящихся-эмигрантов;

- ✓ в дипломатических представительствах государства трудоустройства уточнить условия въезда и требования при трудоустройстве;

- ✓ поставить в известность своих близких о Вашем отъезде.

За дополнительной информацией можно обратиться и в управление по гражданству и миграции УВД Витебского облисполкома по адресу: г.Витебск, пр.Фрунзе, 41-А (прием граждан осуществляется в понедельник, вторник, четверг и пятницу с 08.00 до 13.00) либо по телефону 8-0212-60-34-90.

Напоминаем телефоны «горячей линии» Департамента по гражданству и миграции: +375 (017) 218-52-52, +375(44)518-52-52 (А1), +375(25)518-52-52 (Life), +375(33)370-52-52 (МТС).

Находясь за рубежом, как, впрочем, и у себя на родине, никогда не стоит забывать о разумной осторожности и осмотрительности. Необходимо помнить, что некоторые действия легче предотвратить, чем восстановить законность нарушенных прав и интересов.