# Нарушение норм и правил по охране труда: ответственность должностных лиц

Работодатели и работающие, виновные в нарушении законодательства об охране труда или препятствующие деятельности представителей надзорных органов, несут ответственность в соответствии с законодательными актами ([ст.44](file:///C:\Users\Главный%20специалист\Downloads\tx.dll%3fd=134849&a=388#a388) Закона от 23.06.2008 № 356-З «Об охране труда»).

**1.**[Дисциплинарная ответственность](#a1)

**2.**[Административная ответственность](#a2)

**3.**[Уголовная ответственность](#a3" \o "+)

## Дисциплинарная ответственность

Порядок применения дисциплинарной ответственности за противоправное, виновное неисполнение или ненадлежащее исполнение работником своих трудовых обязанностей установлен [гл.14](file:///C:\Users\Главный%20специалист\Downloads\tx.dll%3fd=33380&a=610#a610) ТК.

Право выбора меры дисциплинарного взыскания принадлежит нанимателю. При выборе меры дисциплинарного взыскания должны учитываться тяжесть дисциплинарного проступка, обстоятельства, при которых он совершен, предшествующая работа и поведение работника на производстве.

Наниматель обязан осуществлять контроль за соблюдением законодательства об охране труда работниками ([ч.2](file:///C:\Users\Главный%20специалист\Downloads\tx.dll%3fd=134849&a=209#a209) ст.17 Закона № 356-З).

Порядок осуществления контроля за соблюдением требований по охране труда в организации определяется на основании:

• [Инструкции](file:///C:\Users\Главный%20специалист\Downloads\tx.dll%3fd=431274&a=1#a1) о порядке осуществления контроля за соблюдением работниками требований по охране труда в организации и структурных подразделениях, утв. постановлением Минтруда и соцзащиты от 15.05.2020 № 51;

• системы управления охраной труда в организации (СУОТ).

Меры дисциплинарного взыскания могут применяться нанимателем в том числе по результатам проведения такого контроля.

Работник службы охраны труда (специалист по охране труда) при выявлении нарушений требований по охране труда имеет право требовать письменные объяснения от должностных лиц и других работников, допустивших нарушения требований по охране труда ([абз.2](file:///C:\Users\Главный%20специалист\Downloads\tx.dll%3fd=431274&a=39#a39) п.14 Инструкции № 51).

Работник может быть уволен по инициативе нанимателя за однократное грубое нарушение трудовых обязанностей, признаваемое таковым в соответствии с законодательными актами, в том числе нарушения требований по охране труда, повлекшего увечье или смерть других работников ([абз.9](file:///C:\Users\Главный%20специалист\Downloads\tx.dll%3fd=33380&a=9441#a9441) п.7 ст.42 ТК; [подп.6.2](file:///C:\Users\Главный%20специалист\Downloads\tx.dll%3fd=292768&a=18#a18) п.6 Декрета от 15.12.2014 № 5 «Об усилении требований к руководящим кадрам и работникам организаций»).

**Административная ответственность**

В функции Департамента государственной инспекции труда входит в том числе составление протоколов и рассмотрение дел об административных правонарушениях в случаях и порядке, установленных законодательными актами ([подп.7.18](file:///C:\Users\Главный%20специалист\Downloads\tx.dll%3fd=89384&a=56#a56) п.7 Положения о Департаменте государственной инспекции труда Министерства труда и социальной защиты Республики Беларусь, утв. постановлением Совмина от 29.07.2006 № 959).

**Административным правонарушением** признается противоправное виновное деяние (действие или бездействие) физического лица, а равно противоправное деяние юридического лица, за совершение которого установлена административная ответственность ([ч.1](file:///C:\Users\Главный%20специалист\Downloads\tx.dll%3fd=447159&a=705#a705) ст.2.1 КоАП).

Исходя из данного определения, обязательными условиями для привлечения к административной ответственности являются наличие противоправного деяния, а также **наличие вины конкретного лица** и иные условия, предусмотренные [КоАП](file:///C:\Users\Главный%20специалист\Downloads\tx.dll%3fd=447159&a=1#a1).

Обязанность доказывания виновности физического лица, наличия оснований и условий административной ответственности юридического лица, в отношении которых ведется административный процесс, и обстоятельств, имеющих значение для принятия решения по делу об административном правонарушении, лежит на должностном лице органа, ведущего административный процесс ([ч.2](file:///C:\Users\Главный%20специалист\Downloads\tx.dll%3fd=447160&a=534#a534) ст.6.1 ПиКоАП).

Дела об административных правонарушениях вправе рассматривать директор Департамента и его заместители, начальники управлений, отделов, начальники межрайонных отделов областных управлений Департамента и их заместители.

**Административная ответственность** за нарушение требований по охране труда:

• нарушение должностным или иным уполномоченным лицом работодателя или индивидуальным предпринимателем требований по охране труда - штраф в размере от 5 до 40 БВ;

• деяние, предусмотренное [ч.1](file:///C:\Users\Главный%20специалист\Downloads\tx.dll%3fd=447159&a=485#a485) ст.10.13 КоАП, повлекшее травмирование работающих, - штраф от 20 до 50 БВ ([ст.10.13](file:///C:\Users\Главный%20специалист\Downloads\tx.dll%3fd=447159&a=95#a95) КоАП).

## Уголовная ответственность

**Уголовная ответственность за нарушение правил охраны труда** установлена [ст.306](file:///C:\Users\Главный%20специалист\Downloads\tx.dll%3fd=33384&a=1029#a1029) УК:

1) нарушение правил техники безопасности, промышленной санитарии или иных правил охраны труда должностным лицом, ответственным за их соблюдение, или индивидуальным предпринимателем (нарушение правил охраны труда), повлекшее по неосторожности профессиональное заболевание либо причинение тяжкого или менее тяжкого телесного повреждения, - наказывается штрафом, или исправительными работами на срок до 2 лет, или ограничением свободы на срок до 3 лет, или лишением свободы на тот же срок с лишением права занимать определенные должности или заниматься определенной деятельностью или без лишения;

2) нарушение правил охраны труда, повлекшее по неосторожности смерть человека либо причинение тяжкого телесного повреждения двум или более лицам, - наказывается ограничением свободы на срок до 5 лет или лишением свободы на тот же срок с лишением права занимать определенные должности или заниматься определенной деятельностью или без лишения;

3) нарушение правил охраны труда, повлекшее по неосторожности смерть двух или более лиц, - наказывается лишением свободы на срок от 3 до 7 лет с лишением права занимать определенные должности или заниматься определенной деятельностью или без лишения.

При установлении фактов недобросовестного отношения к соблюдению правил безопасности работ, охраны труда и пожарной безопасности, безответственности, пьянства на производстве и других нарушений трудовой и исполнительской дисциплины, способствовавших совершению преступления, суды должны путем вынесения частных определений (постановлений) обращать внимание соответствующих государственных органов и должностных лиц на эти обстоятельства для принятия надлежащих мер реагирования ([п.20](file:///C:\Users\Главный%20специалист\Downloads\tx.dll%3fd=81497&a=14#a14) постановления Пленума Верховного Суда от 28.09.2005 № 8 «О судебной практике по делам о нарушении правил безопасности при производстве работ, правил охраны труда и требований пожарной безопасности (ст.ст.[302-306](file:///C:\Users\Главный%20специалист\Downloads\tx.dll%3fd=33384&a=1025#a1025) Уголовного Кодекса Республики Беларусь)»).

Ответственность по [ст.306](file:///C:\Users\Главный%20специалист\Downloads\tx.dll%3fd=33384&a=1029#a1029) УК несут **должностные лица, на которых** в силу их служебных полномочий или по специальному распоряжению непосредственно **возложена обязанность обеспечивать соблюдение правил охраны труда на определенном участке** работы, и ИП.

Руководители предприятий, учреждений и организаций, их заместители, главные инженеры, главные специалисты могут быть привлечены к ответственности по данной статье, **если они не приняли мер к устранению заведомо известного нарушения правил охраны труда**, либо дали указания, противоречащие этим правилам, или, взяв на себя непосредственное руководство отдельными видами работ, не обеспечили соблюдение тех же правил.