

О негативных последствиях выплаты и получения заработной платы «в конвертах»

Тема выплаты заработной платы без её отражения в бухгалтерском учете так называемом «конверте», находится на особом контроле у государственных органов, поскольку этот резонансный вопрос имеет значение не только для экономики государства, но и для каждого работающего гражданина, получающего зарплату таким способом.

Основной целью нанимателя при выплате заработной платы «в конверте» является уход от уплаты налогов, обязательных страховых взносов, пошлин и иных платежей, что сулит им получение прибыли.

При нарушении законодательства государственного социального страхования в части неуплаты, неполной уплаты обязательных страховых взносов для нанимателя предусмотрена административная и уголовная ответственность.

За уклонение от начисления и уплаты обязательных страховых взносов с 19 июня 2021 года статьей 243-3 Уголовного кодекса Республики Беларусь введена уголовная ответственность нанимателей, которая предусмотрена за доказанные умышленные действия, связанные с неуплатой обязательных страховых взносов в бюджет фонда, при условии, что сумма неуплаченных платежей превышает крупный размер - 2,5 тысяч базовых величин. Административная ответственность наступает при неуплате, неполной уплате обязательных страховых взносов на сумму более 20 базовых величин – статья 12.15 КоАП Республики Беларусь.

Для работников получение заработной платы «в конверте» также чревато серьезными последствиями: нет возможности подтверждения своей платёжеспособности при получении кредита в банке, отсутствие права на получения пособий по временной нетрудоспособности и по беременности и родам или получение их наименьшем размере, получение пенсии в минимальном размере.

Основным источником выплат трудовых пенсий и пособий по временной нетрудоспособности являются обязательные страховые взносы, которые уплачиваются работодателями за каждого работника в бюджет Фонда социальной защиты населения. В зависимости от уплаты обязательных страховых взносов приобретает право работающих граждан на выплаты по государственному социальному страхованию.

Согласно законодательству о пенсионном обеспечении в 2024 году право на трудовую пенсию по возрасту, за выслугу лет имеют лица, у которых минимальный страховой стаж составляет 19,5 лет. В страховой стаж засчитываются только те периоды работы, предпринимательской, творческой и иной деятельности, за которые производилась уплата

обязательных страховых взносов в бюджет фонда. Ежегодно страховой стаж увеличивается на полгода до достижения к 2025 году 20 лет.

Получить информацию о периодах работы, суммах начисленных выплат и обязательных страховых взносов, которая даст возможность каждому жителю нашей страны контролировать своего работодателя в части начисления и уплаты обязательных страховых взносов, содержащуюся в индивидуальном лицевом счете, граждане имеют право:

- бесплатно – в органах Фонда (<https://ssf.gov.by/ru/contacts-ru/>). При обращении необходимо предъявить свидетельство социального страхования документ, удостоверяющий личность;

- посредством мобильного приложения, скачать которое можно с Google Play. Подробная информация с видеоинструкциями размещена на сайте Фонда социальной защиты населения в разделе «Мобильное приложение» (адрес сайта: ssf.gov.by).