***Трудовые отношения с несовершеннолетними***

Несовершеннолетний - лицо с момента рождения до достижения им восемнадцати лет (часть первая ст.179 Кодекса Республики Беларусь о браке и семье; ст.273 Трудового кодекса Республики Беларусь (далее – ТК РБ)).

Заключение трудового договора допускается с лицами, достигшими шестнадцати лет. С письменного согласия одного из родителей (усыновителей, попечителей) трудовой договор может быть заключен с лицом, достигшим четырнадцати лет, для выполнения легкой работы или занятия профессиональным спортом, которые:

1) не являются вредными для его здоровья и развития;

2) не препятствуют получению общего среднего, профессионально-технического и среднего специального образования.

Перечень документов, необходимых для трудоустройства:

• личное заявление о приеме на работу (для лиц в возрасте от 14 до 16 лет — с согласительной надписью одного из родителей (усыновителя, попечителя));

• документы, удостоверяющие его личность (паспорт — для достигших 16 лет, свидетельство о рождении — для лиц, возраст которых от 14 до 16 лет, вид на жительство — для иностранных лиц и лиц без гражданства);

• документ об образовании (например, свидетельство о базовом образовании, аттестат о среднем образовании — при их наличии);

• справку медицинского учреждения о состоянии здоровья либо заключение медико-реабилитационной экспертной комиссии (МРЭК) о состоянии здоровья (для детей­инвалидов);

• трудовую книжку (за исключением впервые поступающих на работу).

Перечень легких видов работ, которые могут выполнять лица в возрасте от четырнадцати до шестнадцати лет, утверждается республиканским органом государственного управления, проводящим государственную политику в области труда (Постановление Министерства труда и социальной защиты Республики Беларусь от 15 октября 2010 г. № 144).

Запрещается привлечение к труду лиц моложе восемнадцати лет на тяжелых работах и на работах с вредными и (или) опасными условиями труда, на подземных и горных работах.

Запрещаются подъем и перемещение несовершеннолетними тяжестей вручную, превышающих установленные для них предельные нормы, если иное не установлено ТК РБ. Предельные нормы подъема и перемещения несовершеннолетними тяжестей вручную устанавливаются республиканским органом государственного управления, проводящим государственную политику в области здравоохранения.

Запрещается привлекать работников моложе восемнадцати лет к ночным и сверхурочным работам, работам в государственные праздники и праздничные дни (часть первая статьи 147 ТК РБ), работам в выходные дни, если иное не установлено Трудовым Кодексом Республики Беларусь.

Продолжительность рабочего времени несовершеннолетних в период каникул не может превышать:

- в возрасте от 14 до 16 лет - 23 часов в неделю и 4 часов 36 минут в день;

- для учащихся от 16 до 18 лет - 35 часов в неделю и 7 часов в день;

Заработная плата работникам моложе восемнадцати лет при сокращенной продолжительности ежедневной работы выплачивается в таком же размере, как работникам соответствующих категорий при полной продолжительности ежедневной работы.

Труд работников моложе восемнадцати лет, допущенных к сдельным работам, оплачивается по сдельным расценкам, установленным для взрослых работников, с доплатой по тарифной ставке за время, на которое продолжительность их ежедневной работы сокращается по сравнению с продолжительностью ежедневной работы взрослых работников.

Оплата труда учащихся, получающих общее среднее образование, специальное образование на уровне общего среднего образования, профессионально-техническое и среднее специальное образование, работающих в свободное от учебы время, производится пропорционально отработанному времени или в зависимости от выработки. Нанимателями могут устанавливаться учащимся доплаты к заработной плате.